

Jaarbericht 2019

Zorggroep
West-Brabant



Dit jaar stond in het teken van versterken van de kwaliteit en samenwerking. Activiteiten om bij te dragen aan een stevigere regio-organisatie. Hierin rekening houdend met de veerkracht van de medewerkers, de huisartspraktijken en onze keten- en samenwerkingspartners in de regio.

Missie, visie, strategie

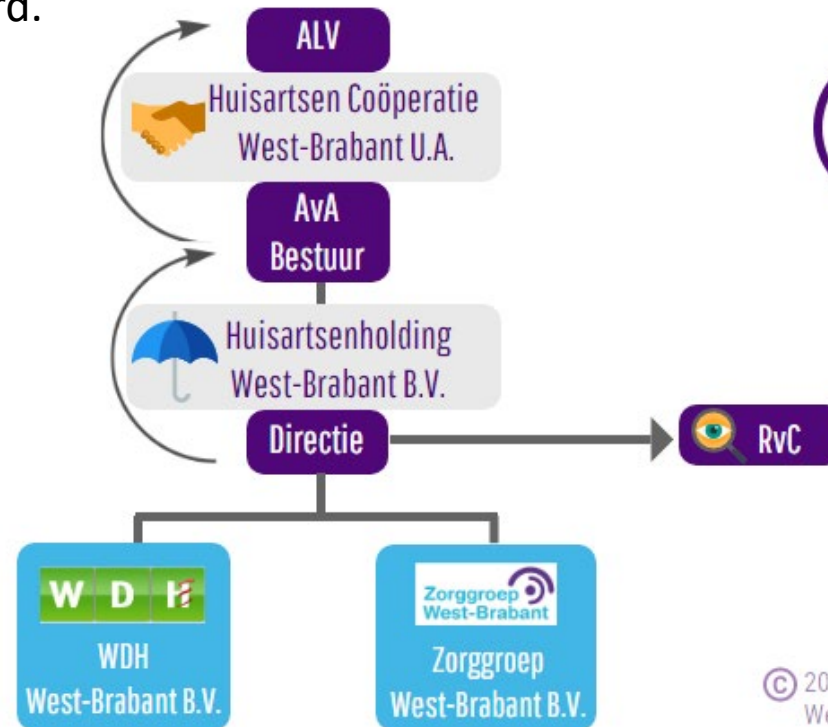
“De uitdaging van Zorggroep West-Brabant is het realiseren van een professionele organisatie waar leden zich aan committeren en de verbinding ervaren tussen hun dagelijkse werkzaamheden binnen de huisartsenpraktijk en de zorggroep. Dit te verwezenlijken door ondersteuning te bieden vanuit de zorggroep op een toegankelijke wijze en op basis van wederzijds vertrouwen. Uiteindelijk om de kwaliteit van zorg aan de (chronische) patiënt en de zelfredzaamheid, daar waar wenselijk, te bevorderen”.



Speerpunten 2019

Organisatie en regionalisering

Bestuur en directie wilden de samenwerking in de regio via het collectief verder bevorderen. Na inwinnen deskundig advies bleek een structuurwijziging de beste manier om de Werkgroep deskundigheidsbevordering en ZGWB samen te brengen. Ook met de huisartsenposten organisatie is de samenwerking geïntensiveerd.



© 2020 Zorggroep West-Brabant B.V.

Speerpunten 2019

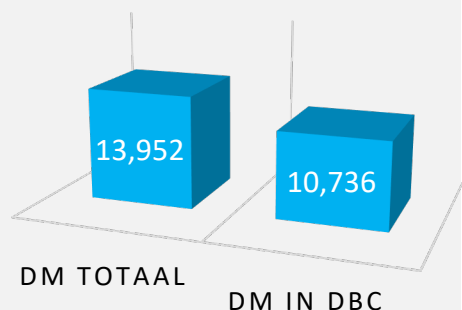
Positieve gezondheid is als uitgangspunt gebruikt:

In spiegelgesprekken tussen zorgprogramma coördinatoren met praktijkondersteuners en als gespreksmodel (spinnenweb IPH) in de spreekkamer door 13 huisartsen en praktijkondersteuners.



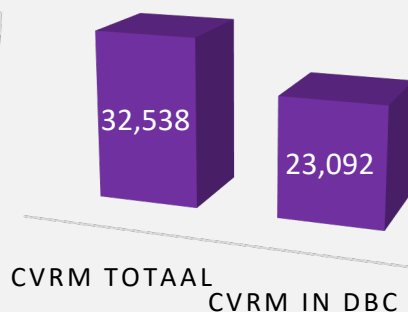
Totale populatie
222.260

Diabetes Mellitus



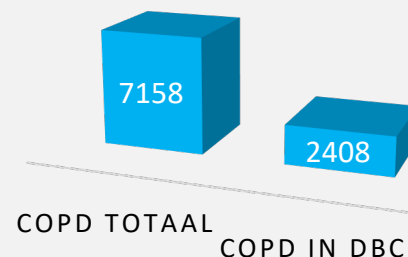
Ontwikkelen RTA DM
Wandelchallenge

Hart en vaatziekten



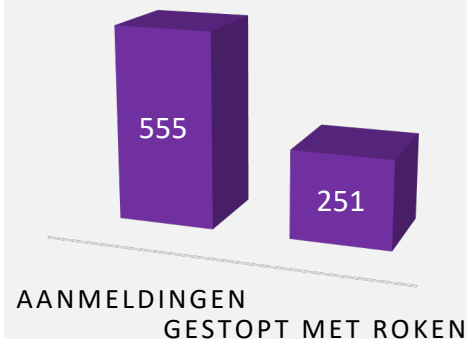
Project Hartfalen
NHG-richtlijn CVRM

Longaandoeningen



Regionaal
Longformularium

Stoppen met roken



Implementatie nieuw
registratiesysteem

Scholingen en bijeenkomsten

20 scholingen – groot deel ten behoeve van zorgprogramma's, daarnaast thema gerichte bijeenkomsten zoals wondzorg en praktijkmanagement.

Kwaliteitsbeleid op basis van:

Patiënttevredenheid – arbeidsvreugde voor de professional – volgen van richtlijnen en protocollen



Zorgprogramma's in ontwikkeling

Ouderenzorg

Expertteam ouderenzorg met Bravis en Het Huisartsteam opgericht. Regionale transmurale afspraak voor ouderenzorg opgesteld.

GGZ in en vanuit de regio

Met GGZ partners in de regio een structuur voorbereid om te komen tot werkafspraken om juiste zorg op de juiste plek te realiseren

Gecombineerde leefstijl interventie

Leefstijlcoaches geselecteerd. Digitale verwijzing/communicatie en declaratie mogelijk gemaakt. Klaar voor uitvoeren van het programma in 2020.



Versterking samenwerking

t2eWest

Huisartsen coöperatie

Afstemming bestuur,
directie en team

WestWest

Preventie en leefstijl,
ouderenzorg,
transitiemonitor

Bravis Ziekenhuis

Anderhalvelijnszorg,
Spoedzorg en
"Ziekenhuis van
Morgen"

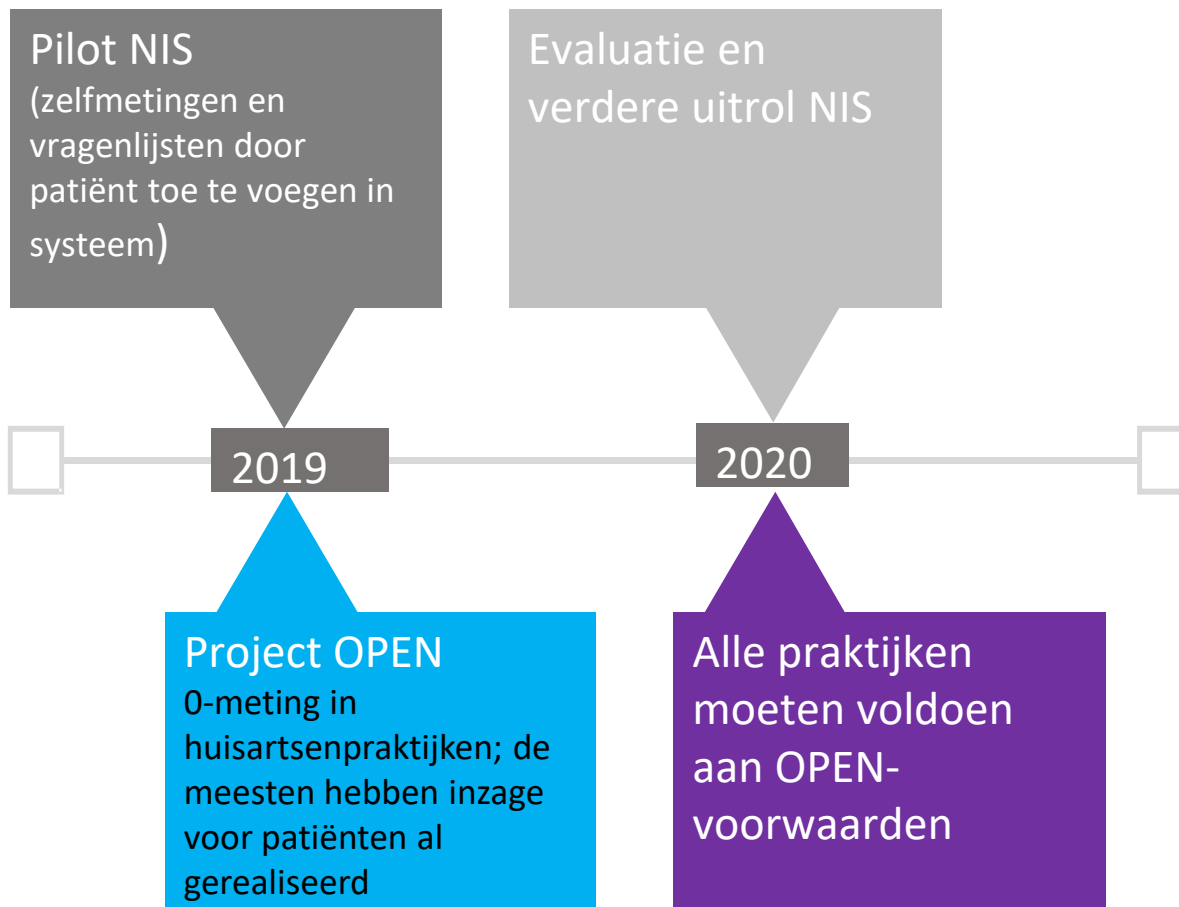
Gemeente

Verbinding met het sociale
domein, arbeidsmarkt en
vestigingsklimaat

Bravis
ziekenhuis

E-health - ICT

Samenwerking VIP



Arbeidsmarkt problematiek

Doktersassistentes

Met andere zorggroepen in de regio een coördinator aangesteld om samenwerking met opleidingen te bevorderen

Huisartsen

In gesprekken met huisartsen de knelpunten over tekort geïnterviewd en oplossingen omschreven.

Met plezier werken wij aan onze speerpunten en ontwikkelingen verder in 2020

