

## VACATURE:

# HR adviseur

## 12-14 uur per week

**Ben jij een ervaren en enthousiaste HR-adviseur met hart voor de zorg? Vind je het fijn om mee te bouwen aan de groei van onze huisartsencoöperatie in een dynamische omgeving die veel uitdagingen kent? Dan gaan we graag met jou in gesprek!**

## Functieomschrijving

De huisartsencoöperatie is volop aan het groeien en in beweging. Dat vraagt van jou een flexibele inzet en mindset. De functie is erg veelzijdig. Als HR-adviseur werk je voor de huisartsencoöperatie en haar medewerkers, maar je bent ook een vraagbaak voor de praktijkmanagers die met allerlei vragen over medewerkers van de aangesloten huisartsenpraktijken een beroep op jou doen.

Verder houd je je onder andere bezig met het opstellen van functiebeschrijvingen en bewaking van het functiehuis, werving en selectie en advisering van de leidinggevenden over personele vraagstukken. Daarnaast ben jij degene die de termijnen van de wet verbetering poortwachter bewaakt en adviseert over ziekteverzuim en re-integratietrajecten. Met de groei van de organisatie wordt van jou een proactieve houding in de totstandkoming van het (strategische) personeelsbeleid verwacht. Je bent echter ook hands-on bezig door ervoor te zorgen dat de personeelsadministratie up-to-date is.

## Bedrijfsinformatie

### Waar ga je werken?

Je komt in dienst van Huisartsencoöperatie West-Brabant, een regio-organisatie van 89 huisartsen en hun samenwerkingspartners in westelijk West-Brabant en Tholen. HCWB heeft drie primaire doelen; het ondersteunen van de leden, het vertegenwoordigen van de leden en het organiseren van ketenzorg en leefstijl programma's (zorgaanbieder). Wij zijn ook mede eigenaar van de Coöperatie Huisartsenposten West-Brabant en we werken intensief samen met de partners in de regio, zoals het ziekenhuis, VVT, Welzijn, gemeenten, GGZ, GGD en thuiszorg.

Huisartsencoöperatie West-Brabant heeft een enthousiast team dat bestaat uit 34 collega's. Een team dat bereid is om gezien de dynamische ontwikkelingen een stapje extra te zetten met en voor elkaar. Onze kernwaarden zijn professionaliteit, verbinding, inspireren, ontzorgen en vertrouwen.

We bouwen met elkaar aan een optimale ondersteuning van onze leden die het mooie en belangrijke vak van huisarts in de brede regio vormgeven.

## Wat bieden wij jou?

- Een parttime baan voor 12-14 uur per week. Met de groei van de organisatie kan te zijner tijd het aantal uren mogelijk worden uitgebreid. Deze baan is goed te combineren met bijvoorbeeld een ZZP-schap.
- Een contract voor de duur van een jaar met de intentie tot omzetting in een vast dienstverband.
- Salariëring en arbeidsvoorwaarden volgens de CAO huisartsenzorg. Het salaris ligt tussen € 3.878,00 tot en met € 5.074,00 bruto per maand (schaal 8, bij een 38-urige werkweek).
- Een afwisselende baan in een hele fijne, dynamische organisatie.

## Wie ben jij?

- Je bent een ervaren HR-adviseur in het bezit van een afgeronde HBO-opleiding op het gebied van HR.
- Je hebt aantoonbare ervaring opgedaan in de zorg.
- Je kunt snel schakelen tussen de werkzaamheden zonder het overzicht te verliezen. Je bent een zelfstarter, flexibel en klantgericht.
- Je beschikt over goede communicatieve en sociale vaardigheden.

## Meer informatie

### Meer weten of solliciteren?

Is je interesse gewekt en wil je meer informatie neem dan contact op met Anne-Marie de Graauw (HR adviseur) via [a.rockx@hcwb.nl](mailto:a.rockx@hcwb.nl) of Ad van Acht (interim manager Bedrijfsvoering) via [a.vanacht@hcwb](mailto:a.vanacht@hcwb), tel. 085 - 488 06 95.

Je motivatiebrief en c.v. kun je voor 1 oktober a.s. mailen naar [info@hcwb.nl](mailto:info@hcwb.nl).

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.